**Работники имеют право на выходной день для прохождения диспансеризации.**

Статьей 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации работникам гарантированно предоставление при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, выходного один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Пенсионерам и предпенсионерам (не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста) предоставляется два оплачиваемых выходных.

Для предоставления работнику освобождения от работы для прохождения диспансеризации, последнему необходимо направить работодателю письменное заявление, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем, которым издается соответствующий приказ.

Выходной день, предоставленный для прохождения диспансеризации, оплачивается по среднему заработку. Средний заработок рассчитывается как для командировки и выплачивается совместно с заработной платой.

Положениями ст. 255, 420 Налогового Кодекса Российской Федерации установлено, что средний заработок за день, предоставленный для прохождения диспансеризации облагается НДФЛ, страховыми взносами и учитывается в расходах на оплату труда.

В табеле день прохождения диспансеризации отмечается кодом «ОВ» или «27». Также используют код «Д» или «40».

При этом ч. 1 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрена административная ответственность работодателя, а также его должностных лиц, за отказ работникам в предоставлении гарантий, установленных ст. 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, в виде: предупреждения или штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей; штрафа на работодателя-индивидуального предприниателя от 1 000 до 5 000 рублей; штрафа на работодателя-юридическое лицо – от 30 000 до 50 000 рублей.